LUGAR: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ FECHA: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| **NOMBRES:** | **APELLIDOS:** |

|  |  |
| --- | --- |
| AREA:  | CARGO:  |

TIPO DE CAPACITACION: **INDUCCION** **RE INDUCCION**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FECHA** | **ASPECTOS A CAPACITAR** | **TEMAS A TRATAR** |
|  | **Aspectos Administrativos** | Contratación de personal, reglamento interno de trabajo (horario de trabajo, sanciones), ARL, EPS, AFP. Beneficios y programa de motivación.Código de conducta |
|  | **Aspectos de Seguridad Industrial** | Reglamento de higiene y seguridad industrial, Vigía de la salud, objetivos y metas en HSE, conformación brigada de emergencia, rutas de evacuación, punto de encuentro, plan de emergencia. Uso y mantenimiento de elementos de protección personal (EPP). Reporte de incidentes (casi accidentes y accidentes). - Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos- Política de Seguridad y salud en el trabajo- Política de no alcohol, drogas y tabaco |
|  | Aspectos de Salud Ocupacional | Primeros auxilios, Plan de contingencia, reporte de accidentes, Salud Ocupacional , Enfermedad Laboral, Accidente de Trabajo y Enfermedad General |

**DAKC EXPRESS LOGISTICS S.A.S:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**FIRMA EMPLEADO**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_